



PRESTAZIONI DI SERVIZIO IN UK, LA DISCIPLINA POST BREXIT

Aw. Luca Cordelli -
Solicitor
Partner Pirola Pennuto Zei

LA SPONSORSHIP LICENCE

Per assumere dipendenti in UK, è necessaria un'autorizzazione da parte di Home Office

ECCEZIONE ALLA SPONSORSHIP LICENCE

APPLICATION

- Online
- Documentazione richiesta

DURATA E RATING

- 4 ANNI
- RATING A declassabile RATING B

I REQUISITI PER OTTENERE LA SPONSORSHIP LICENCE

La società deve operare in ottemperanza alle normative inglesi e deve garantire adeguati parametri di affidabilità

la società deve avere sede in uk

(parziale eccezione: uk expansion)

la società deve garantire un'offerta rispettosa delle normative locali in materia di diritto del lavoro: minimum wage, going rate, occupational code

la società deve garantire di avere un team «HR» responsabile della gestione del recruitment e della sponsorship licence

la società non deve costituire una minaccia agli standard di immigrazione in uk

ICOSTI PER LA SPONSORSHIP LICENCE

TIPO DI LICENZA	COSTO PER PICCOLE AZIENDE O CHARITIES	COSTO PER MEDIO E GRANDI AZIENDE
Worker (visti fino a 5 anni)	£536	£1476
Temporary Worker (visti di durata inferiore ai 2 anni e mezzo)	£536	£536
Worker and Temporary Worker	£536	£1476
Aggiunta di Licenza per Worker a una Licenza già attiva	No fee	£940
Aggiunta di Licenza per Temporary Worker a una Licenza già attiva	No fee	No fee

Si definisce piccola azienda quando due delle seguenti sono applicabili:

- Fatturato inferiore a £10.2 milioni
- Patrimonio netto inferiore a £5.1 milioni
- 50 dipendenti

SPONSORSHIP LICENCE MANAGEMENT SYSTEM (SMS)- LA GESTIONE DELLA SPONSORSHIP LICENCE

AUTHORISING OFFICER

KEY CONTACT

LEVEL 1 USER

LEVEL 2 USER

CERTIFICATE OF SPONSORSHIP (CoS)

Certificato in formato elettronico con numero identificativo che il candidato dovrà utilizzare per procedere con la sua domanda di visto.

DEFINED AND UNDEFINED

- DEFINED per i candidati che fanno domanda fuori da UK, e che non sono già residenti in UK
- UNDEFINED per i candidati che fanno domanda da UK (solamente per modifiche o estensioni a visti esistenti) e che sono già residenti in UK

COSTI

Il costo per i CoS varia a seconda del tipo di sponsorship licence che il datore ha in possesso

Tipo di licenza	Costo
Worker	£239
Temporary Worker	£25

LA RICHIESTA DI VISTO

LA DOMANDA

- Online
- Fuori da UK
- Presentazione della documentazione + CoS Pagamento della fee richiesta
- Biometrics

LE TEMPISTICHE

- Presentazione della domanda 3 mesi prima
- Risposta generalmente in 3 settimane

VARIAZIONI AL VISTO

- Aggiornamento necessario se la natura del lavoro cambia – cambio di OCCUPATIONAL CODE
- Le variazioni sono possibili SOLAMENTE se il datore di lavoro rimane lo stesso o se l'impiego rimane all'interno della stessa società
- Possibilità di richiesta di estensione per alcuni visti

GLOBAL BUSINESS MOBILITY

I PRESUPPOSTI GENERALI

- maggiore età
- attenersi all'impiego per cui si viene sponsorizzati
- nessun accesso ai sussidi pubblici
- concede la possibilità di studiare
- CoS, occupazione tra quelle sponsorizzabili e salario adeguato LISTA CONSULTABILE:
<https://www.gov.uk/guidance/immigration-rules/immigration-rules-appendix-skilled-occupations>
- **I visti GBM non comportano una qualificazione automatica per il SETTLEMENT SCHEME**

PARTNERS E DIPENDENTI

- Documentazione necessaria
- COSTI

£285 per il partner

£315 per un figlio

£200 per ogni figlio aggiuntivo

GLOBAL BUSINESS MOBILITY: LE 5 CATEGORIE

1. UK EXPANSION WORKER
2. SENIOR SPECIALIST WORKER VISA
3. SERVICE SUPPLIER VISA
4. SECONDMENT WORKER VISA
5. GRADUATE TRAINEE VISA

UK EXPANSION WORKER

Consente ai lavoratori di un'azienda estera di venire nel Regno Unito per aprire una nuova filiale o un nuovo stabilimento.

non utilizzabile se il business opera già in UK

PRESUPPOSTI

- Un valido CoS emesso dal datore di lavoro, in possesso di una valida Sponsorship Licence;
- essere già dipendenti del datore fuori da UK da almeno **12 mesi** con un livello di **senior manager** o **specialist**
ECCEZIONE: nessun limite se il salario è maggiore di **£73,900.00**
- il candidato deve essere pagato almeno **£45,800.00** all'anno, o il cosiddetto "**going rate**" (RAL annuale) indicato per la specifica occupazione (la lista è consultabile online), a seconda di quale sia il valore più alto tra le due.

UK EXPANSION WORKER (segue)

DURATA

- Il visto iniziale è previsto per **1 anno**.
- Se si desidera rimanere più a lungo nel Regno Unito, è possibile estendere il visto per ulteriori 12 mesi. Il periodo massimo di permanenza è di **2 anni (TEMPORARY WORKER)**.
- **L'azienda ha 2 anni per stabilire il business in UK, in caso di fallimento non sarà possibile mantenere la licenza a sponsorizzare in UK**

COSTI

- pagamento della tassa - **£298**
- pagamento servizio sanitario (annuale)- **£1035**
- dimostrare di avere fondi sufficienti - **£1270**

2. SENIOR SPECIALIST WORKER VISA

Destinato ai senior manager o ai dipendenti specializzati che vengono assegnati dal loro datore di lavoro in UK.

PRESUPPOSTI

- un valido CoS emesso dal datore di lavoro, in possesso di una valida Sponsorship Licence;
- essere già dipendenti del datore fuori da UK da almeno 12 mesi
ECCEZIONE: nessun limite se il salario è maggiore di **£73,900**
- il candidato deve essere pagato almeno **£45,800** all'anno, o il cosiddetto "**going rate**" (ral annuale), indicato per la specifica occupazione (la lista è consultabile online), a seconda di quale sia il valore più alto.

SENIOR SPECIALIST WORKER VISA (segue)

DURATA

La durata massima di questo visto è di **5 anni (WORKER)**

COSTI

- pagamento della tassa - da **£719** a **£1500** (varia a seconda del periodo di permanenza)
- pagamento servizio sanitaria (annuale) - £1035
- dimostrare di avere fondi sufficienti - **£1270**
- **IMMIGRATION SKILLS CHARGE:**

3. SERVICE SUPPLIER VISA

Questo tipo di visto è volto a fornitori di servizi nei casi in cui il richiedente sia in possesso di un contratto di fornitura di servizi per un'azienda del Regno Unito, sia come:

- dipendente di una società estera, o
- professionista autonomo con sede all'estero

PRESUPPOSTI

- essere un **dipendente** corrente di un'organizzazione estera o **lavoratore autonomo** che fornisce servizi basato fuori UK da almeno **12 mesi**
- fornire servizi a un business UK sotto contratto regolato da un valido **international trade agreement** (lista consultabile online <https://www.gov.uk/government/publications/service-supplier-visa-eligible-trade-agreements-and-sectors>)
- Avere un CoS valido da una azienda con una Sponsorship Licence valida
- Aver lavorato per un periodo di almeno **12 mesi** presso il datore di lavoro nel caso di dipendenti, ed essere da almeno **12 mesi**, nel caso di liberi professionisti, fornitori di quel determinato servizio

SERVICE SUPPLIER VISA (segue)

PRESUPPOSTI

- avere un impegno tra quelli elegibili indicati nella lista

LINK CONSULTABILE ONLINE:

<https://www.gov.uk/government/publications/global-business-mobility-eligible-occupations-and-codes/global-business-mobility-eligible-occupations-and-codes>

SERVICE SUPPLIER VISA (segue)

DURATA

- 6 mesi o 12 mesi - questo dipende dall'accordo commerciale in base al quale si prestano servizi

COSTI

- pagare la tassa per la domanda - £298
- pagare il servizio sanitario (annuale) - £1035
- dimostrare di avere fondi sufficienti - £1,270

4. SECONDMENT WORKER VISA

è destinato a coloro che intendono lavorare in UK in incarichi di tipo temporaneo, distaccati nel Regno Unito grazie a un contratto o di un investimento di alto valore da parte del loro datore di lavoro all'estero.

PRESUPPOSTI

- essere un dipendente esistente di un'organizzazione estera che ha un CONTRATTO DI ALTO VALORE con lo sponsor britannico:

Un contratto di investimento o fornitura di servizi o beni, approvato dal Ministero dell'Interno di un valore pari a £50 milioni minimo (£10 milioni annui minimo) tra l'azienda italiana e quella inglese che andrà a sponsorizzare il dipendente durante il distacco.

I dettagli del contratto devono essere riportati sul certificato di sponsorizzazione.

- aver lavorato per il proprio datore di lavoro per almeno 12 mesi
- Avere un CoS valido da una azienda con una Sponsorship Licence valida

SECONDMENT WORKER VISA (segue)

DURATA

- Il periodo iniziale previsto è di 1 anno. Il periodo massimo di permanenza è di **2 anni (TEMPORARY)**

COSTI

- pagare la tassa per la domanda - **£298**
- pagare il servizio sanitario (annuo) - **£1035**
- dimostrare di avere fondi sufficienti - **£1,270**

5. GRADUATE TRAINEE VISA

Il visto Graduate Trainee consente di recarsi o soggiornare nel Regno Unito per lavorare per il proprio datore di lavoro nella sua filiale britannica. Il lavoro deve essere tra quelli elencati e deve essere parte di un programma di formazione per laureati per un ruolo di tipo manageriale o specialistico.

PRESUPPOSTI

- essere un dipendente nei **3 mesi** immediatamente prima di fare la domanda di visto
- Avere un CoS valido da una azienda con una Sponsorship Licence valida
- RETRIBUZIONE: Salario minimo di **£24,220**, o il **70% del going rate** per quell'occupazione (la più alta tra le due) - **possibili cambiamenti previsti per il 2024**

DURATA

- il periodo previsto è di 1 anno.

NB: Questo genere di visto non è prorogabile. È necessario passare ad altro visto se si vuole prolungare la permanenza in UK.

COSTI

- pagare la tassa per la domanda - **£298**
- pagare il servizio sanitario (annuale) **£1035**
- dimostrare di avere fondi sufficienti - **£1,270**

SKILLED WORKER VISA

PRESUPPOSTI

- impiego tra quelli nella lista consultabile online <https://www.gov.uk/government/publications/skilled-worker-visa-eligible-occupations/skilled-worker-visa-eligible-occupations-and-codes>
- avere un CoS valido da una azienda con una Sponsorship Licence valida
- compenso adeguato - **£26,200 annui, £11.44/ora e going rate** (il più alto tra i tre indicati) **NB: è previsto un cambiamento da Aprile 2024 - minimum salary £38,700**
- **Esistono alcune eccezioni (età, settori specifici, STEM)**

COSTI

- pagare la tassa da **£719 a £1,500** (a seconda delle dimensioni dell'azienda)
- pagare l'assistenza sanitaria (annuale) - **£1035**
- provare di aver sufficienti fondi - **£1,270**
- Immigration Skills Charge - **da £182 a £1500**

TEST LINGUA

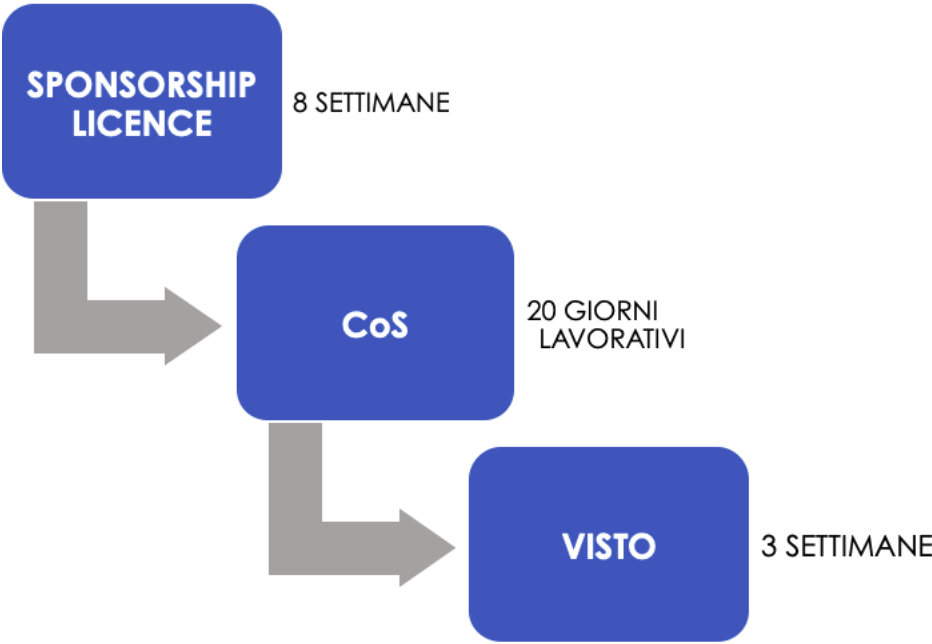
- lista dei test approvati consultabile online (<https://www.gov.uk/guidance/prove-your-english-language-abilities-with-a-secure-english-language-test-selt>)
- LIVELLO B1: *reading, speaking, writing e listening*.
- ECCEZIONE: *nazionali*

SKILLED WORKER VISA (segue)

DURATA

- Lo Skilled Worker visa può durare fino a **5 anni** e può essere estesa o trasferita ad un'altra categoria di visto.

TIMELINE E COSTI



	DATORE DI LAVORO	DIPENDENTE
Sponsorship Licence	X	
CoS	X	
Immigration Skills Charge <i>(solo per Skilled Worker e Senior Specialist)</i>	X	
Application Fee		X
Immigration Health Surcharge		X

*il datore di lavoro può prendersi carico, a propria discrezione dei costi del dipendente

GRAZIE

Aw. Luca Cordelli
Solitor